

COMUNE DI COLLE DI TORA

14 NOV. 2018

Prot. 1822



## Avviso Pubblico

per l'attivazione di 35 Tirocini di Inclusione sociale e lavorativa

### Art. 1. Premessa

I Comuni di Ascrea, Belmonte, Cantalice, Castel Di Tora, Cittaducale, Collalto Sabino, Colle Di Tora, Collegiove, Colli Sul Velino, Contigliano, Greccio, Labro, Leonessa, Longone Sabino, Montenero Sabino, Monte S. Giovanni, Morro Reatino, Nepesino, Paganico, Poggio Bustone, Rieti, Rivodutri, Roccasinibalda, Torricella Sabina, Turania sono costituiti in Consorzio per la gestione associata dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari nell'ambito territoriale del Distretto "RIETI 1".

Il Consorzio Sociale Ri/1 è beneficiario della Sovvenzione Pon Inclusione per l'attivazione di progetti di inclusione attiva in favore dei nuclei familiari beneficiari di REI.

In particolare, la sovvenzione economica prevede una somma per l'attivazione di 35 Tirocini di inclusione sociale e lavorativa, in favore di soggetti beneficiari del REI.

Con il presente Avviso, il Consorzio intende selezionare, tra i beneficiari SIA/ REI, 35 persone che per bisogno economico e attitudine lavorativa intendano aderite ad un percorso di inclusione sociale e rafforzamento occupazionale.



### Art. 2. I Soggetti Beneficiari del Tirocinio di Inclusione sociale e lavorativa

Possono partecipare al presente Avviso tutti i Soggetti, di maggiore età, residenti in uno dei Comuni del Consorzio, beneficiari del SIA o REI (anche nel caso in cui il beneficio sia scaduto a seguito dei 18 mesi di fruizione complessiva), in condizione di disoccupazione alla data di attivazione del Tirocinio di inclusione.



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

ML



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Non possono presentare domanda soggetti appartenenti a nuclei familiari in cui, alla data di scadenza del presente Avviso, almeno un componente svolga attività lavorativa subordinata con un impiego settimanale superiore a 20 ore.

Non possono presentare domanda coloro che beneficiano o hanno beneficiato, nel corso dell'anno 2018 di forme identiche o similari di inclusione (esempio Servizio civico comunale), ovvero che all'interno del medesimo nucleo beneficiano o hanno beneficiato, nel corso dell'anno 2018 di forme identiche o similari di inclusione (esempio Servizio civico comunale)

Nel caso di domande da parte di più componenti del medesimo nucleo familiare, sarà ammesso al beneficio il soggetto ritenuto più idoneo da parte dell'Equipe Multidisciplinare.



### Art. 3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, utilizzando esclusivamente il Modello Allegato al presente Avviso, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di residenza, entro il giorno 11 dicembre 2018.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal diretto richiedente, dal Tutore o dall'Amministratore di sostegno



### Art. 4. Graduatoria e ammissione al beneficio

Tutti soggetti richiedenti saranno ammessi ad una graduatoria definita sulla base dei seguenti parametri e punteggi:

#### Valore Attestazione ISEE vigente (utilizzato ai fini REI)

Valore Attestazione ISEE	Punteggio
Da 0 a 2.000,00	3 punti
Da 2.000,01 a 4.000,00	2 punti
Oltre i 4 mila	1 punto

#### Nucleo familiare

Composizione del nucleo	Punteggio
-------------------------	-----------



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**ML**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Nessun soggetto di minore età	0 punti
1 Soggetto di minore età	1 punto
Almeno 2 soggetti di minore età	2 punti

#### Condizioni di disabilità e non autosufficienza

Composizione del nucleo	Punteggio
Nessun soggetto con certificazione Legge 104, art. 3, comma 3 o invalidità civile 100 %	0 punti
1 soggetto con certificazione Legge 104, art. 3, comma 3 o invalidità civile 100 %	1 punto
Almeno 2 soggetti con certificazione Legge 104, art. 3, comma 3 o invalidità civile 100 %	2 punti

#### Condizione abitativa

Condizione abitativa	Punteggio
Nucleo familiare con casa di proprietà	0 punti
Nuclei familiari con casa in locazione	1 punto
Nuclei familiari Soggetti a sfratto esecutivo per morosità incolpevole o a azioni per risoluzione del contratto di mutuo.	2 Punti
Privi di dimore familiari	3 punti

#### Condizione lavorativa

Composizione del nucleo	Punteggio
Soggetti disoccupati da meno di 6 mesi	1 punti
Lavoratori svantaggiati ai sensi	2 punto



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

del DM 17 ottobre 2017 (Allegato)	
Lavoratore molto svantaggiati ai sensi del DM 17 ottobre 2017	3 punti

Saranno ammessi i primi 35 soggetti che, per priorità di graduatoria, accetteranno e sottoscriveranno il Progetto Formativo personalizzato.

L'abbinamento tra Tirocinante e Azienda Ospitante sarà effettuato, a seguito di colloquio, dall'EEMM formata dall'Assistente Sociale del Comune di residenza e i funzionari del Centro per l'impiego locale.

In caso di più componenti del medesimo nucleo familiare, collocati in graduatoria utile, sarà ammesso al beneficio il soggetto ritenuto più idoneo da parte dell'Equipe Multidisciplinare.

In caso di rinuncia al percorso di inclusione, si procederà con la revoca della Carta REI.

#### **Art. 5. Il beneficio. Il Tirocinio di Inclusione Sociale e lavorativa**

In favore dei 35 Beneficiari dell'intervento, come sopra individuati, verrà attivato un Tirocinio di inclusione sociale e lavorativa così come disciplinato dalle Linee Guida dei Tirocini di orientamento, Formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, come definite dall'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano del 22 gennaio 2015, nel quale verranno pianificate le attività specifiche rivolte a ciascun destinatario con specifiche linee programmatiche riferite al miglioramento della condizione sociale dello stesso.

Ciascun tirocinio dovrà prevedere una frequenza settimanale pari a 20 ore e la corresponsione di un'indennità massima di frequenza.

**Il Tirocinio avrà durata pari a 6 mesi.**

Nello specifico, ciascun progetto personalizzato prevede:

a cura del Soggetto Promotore:

- un minimo di **12 ore di formazione** su tematiche trasversali o, ove ritenuto necessario, su tematiche specifiche connesse al tirocinio che sarà proposto,;
- l'**abbinamento con l'azienda ospitante** ritenuta più idonea tra la rosa degli enti che hanno espresso la propria disponibilità;
- la **garanzia dell'osservanza degli obblighi assicurativi** per il tirocinante contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL, oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice;
- **attività di accompagnamento e supporto** in azienda e nel contesto socio-familiare con la presenza di un tutor d'accompagnamento;

a cura dell'Azienda Ospitante:

- **attività di tutoraggio** in azienda per i destinatari attraverso la presenza di un tutor aziendale.



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**ML**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Ciascun beneficiario sceglierà il proprio Soggetto Promotore tra quelli presenti nel catalogo dei Soggetti Accreditati, predisposto dal Consorzio.

#### **Art. 6. Indennità di frequenza**

Ciascun tirocinio prevede la corresponsione di un'indennità di frequenza pari a € 250,00 mensili.

L'indennità di frequenza è un contributo economico assimilato, dal punto di vista fiscale, al reddito per lavoro dipendente, (art. 50, co. 1, lett. c), DPR n. 917/1986 TUIR - ris. A.E. n. 95 /E del 21 marzo 2002, per il quale il Soggetto Promotore rilascerà Certificazione Unica.

Pertanto, tale importo complessivo rileverà ai fini del calcolo dei Redditi 2018 con il conseguente incremento del valore ISEE per le annualità successive.

L'indennità di frequenza è compatibile con la fruizione del REI e non ne deduca il valore.

Il Consorzio procederà con l'inserimento del beneficio sul casellario dell'Assistenza / SIUSS, su piattaforma INPS.

#### **Art. 7 Informazioni**

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi allo Sportello di Segretariato Sociale del Comune di residenza.

Rieti, 13 novembre 2018

Il Direttore

Dott. Avv. Marco MATTEOCCI

Firmato digitalmente da

**MARCO MATTEOCCI**

CN = MATTEOCCI MARCO  
C = IT



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Allegato Modello di Domanda

AL SEGRETARIATO SOCIALE  
del Comune di

\_\_\_\_\_

I sottoscritt \_\_\_\_\_, nat in \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
residente, alla data di pubblicazione dell'Avviso Tirocini PON inclusione , in  
\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_  
CF \_\_\_\_\_

CHIEDE

L'ammissione a progetti di inclusione attiva della durata di 6 mesi attraverso tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla loro riabilitazione, così come definiti dalla .

All'uopo,

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità e consapevole che chiunque rilasci false dichiarazioni è punito ai sensi del codice penale:

- di essere beneficiario di REI  
ovvero
- di essere stato beneficiario SIA / REI
- di essere, attualmente, in condizione di disoccupazione  
ovvero
- che presumibilmente, sarà in condizione di disoccupazione, alla data di attivazione del Tirocinio di inclusione.
- che nel nucleo familiare NESSUN componente svolge attività lavorativa subordinata con un impiego settimanale superiore a 20 ore.
- Di NON beneficiare o aver beneficiato, nel corso dell'anno 2018 di forme identiche o similari di inclusione (esempio Servizio civico comunale).
- (In caso di richiedente di minore età), di aver assolto l'obbligo scolastico.



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

### Condizione abitativa

- Il Nucleo familiare vive in casa di proprietà
- Il Nucleo familiare vive in casa in locazione
- Il Nucleo familiare è soggetto a sfratto esecutivo per morosità incolpevole o a azioni per risoluzione del contratto di mutuo.
- Il nucleo familiare è privi di dimora familiare

### Condizione lavorativa

- Soggetto disoccupato da meno di 6 mesi
- Lavoratore svantaggiato ai sensi del DM 17 ottobre 2017
- Lavoratore molto svantaggiato ai sensi del DM 17 ottobre 2017

- di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi della vigenti normative.

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

### Informativa Privacy

I dati personali forniti e rilevati nella presente Scheda, nel rispetto delle vigenti disposizioni, saranno trattati e utilizzati per i fini connessi all'espletamento del Progetto di inclusione e per i fini istituzionali del Consorzio.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria in quanto indispensabile per l'espletamento delle procedure richieste. Il rifiuto del conferimento dei dati oppure la mancata indicazione di alcuni di essi potrà comportare l'annullamento del percorso di inclusione per impossibilità a realizzare gli obiettivi identificati.

Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi informatici e potranno essere comunicati agli altri soggetti coinvolti nella gestione del procedimento e a quelli demandati all'effettuazione dei controlli previsti dalla vigente normativa.

Firma



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**ML**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

D.M. 17 ottobre 2017 (1) (3).

**Individuazione dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati, ai sensi dell' articolo 31, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (2)**

**Art.1 Individuazione dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati**

1. In conformità a quanto disposto dall'articolo 2, numero 4), lettere da a) a g), e numero 99), lettere a) e b), del Regolamento (UE) n. 651/2014 e ai fini di quanto previsto dall'articolo 31, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, si definiscono:

1) "lavoratori svantaggiati": coloro che soddisfano una delle seguenti condizioni:

a) "non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi" ovvero coloro che negli ultimi sei mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi nonché coloro che negli ultimi sei mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito che corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917;

b) "avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni";

c) "non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito" ovvero coloro che non hanno conseguito un diploma di istruzione secondaria superiore o una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale rientranti nel terzo livello della classificazione internazionale sui livelli di istruzione, nonché coloro che hanno conseguito una delle suddette qualificazioni da non più di due anni e non hanno avuto un primo impiego regolarmente retribuito come definito alla lettera a);

d) "aver superato i 50 anni di età" ovvero coloro che hanno compiuto 50 anni di età;

e) "essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico" ovvero coloro che hanno compiuto 25 anni di età e che sostengono da soli il nucleo familiare in quanto hanno una o più persone a carico ai sensi dell'articolo 12 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917;

f) "essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo- donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato" ovvero coloro che sono occupati nei settori e nelle professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 per cento la disparità media uomo-donna, annualmente individuati dal decreto emanato ai sensi dell'articolo unico del decreto 16 aprile 2013, attuativo dell'articolo 4, comma 11, della legge 28 giugno 2012, n. 92 e che appartengono al genere sottorappresentato;

g) "appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile" ovvero coloro che appartengono alle minoranze linguistiche storicamente insediate sul territorio italiano ai sensi della legge 15 dicembre 1999, n. 482 e a quelle minoranze che risultino ufficialmente riconosciute in



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Italia sulla base di specifici provvedimenti e che dimostrino la necessità di migliorare le proprie competenze linguistiche e professionali o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso a un'occupazione stabile;

2) "lavoratori molto svantaggiati": qualunque lavoratore che rientra in una delle seguenti categorie:

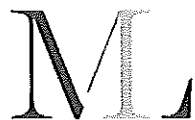
a) è privo da almeno 24 mesi di impiego regolarmente retribuito, come definito al numero 1), lettera a);

b) è privo da almeno 12 mesi di impiego regolarmente retribuito, come definito al numero 1), lettera a), e appartiene a una delle categorie di cui al numero 1), lettere da b) a g).



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



## Avviso Pubblico

### per l'ampliamento dei Soggetti Promotori accreditati per l'attivazione di Tirocini di Inclusione sociale e lavorativa

I Comuni di Ascrea, Belmonte, Cantalice, Castel Di Tora, Cittaducale, Collalto Sabino, Colle Di Tora, Collegiove, Colli Sul Velino, Contigliano, Greccio, Labro, Leonessa, Longone Sabino, Montenero Sabino, Monte S. Giovanni, Morro Reatino, Nepolo, Paganico, Poggio Bustone, Rieti, Rivodutri, Roccasinibalda, Torricella Sabina, Turania sono costituiti in Consorzio per la gestione associata dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari nell'ambito territoriale del Distretto "RIETI 1".

Il Consorzio Sociale Ri/1 è beneficiario della Sovvenzione Pon Inclusione per l'attivazione di progetti di inclusione attiva in favore dei nuclei familiari beneficiari di REI.

In particolare, la sovvenzione economica prevede una somma per l'attivazione di 35 Tirocini di inclusione sociale e lavorativa, in favore di soggetti beneficiari del REI.

La somma può essere impiegata per remunerare i Servizi a cura del Soggetto Promotore nonché per l'erogazione di una indennità di partecipazione a favore del tirocinante.

Con il presente Avviso, il Consorzio intende ampliare il Catalogo dei Fornitori accreditati, all'interno della Sezione D

#### D. Area delle Prestazioni, degli Interventi, delle strutture a supporto dell'inclusione sociale.

**D.13 Servizi a carico del Soggetto Promotore** per l'avvio di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, l'autonomia e la riabilitazione a favore delle persone prese in carico da servizi sociali professionali e/o sanitari competenti

La Scheda D.13, inserita nelle Linee Guida per l'accreditamento dei servizi sociali è integralmente sostituita con il nuovo prospetto Allegato al presente Avviso.

Al tariffa di accreditamento è aumentata a euro 500,00 onnicomprensivi.

Si ricorda che, tra i Soggetti privati, i suddetti tirocini possono essere promossi da:

- a) comunità terapeutiche, enti ausiliari e cooperative sociali purché iscritti negli specifici albi regionali, ove esistenti;
- b) servizi di inserimento lavorativo per disabili autorizzati o accreditati dalla regione;
- c) istituzioni formative private, sulla base di una specifica autorizzazione della regione;
- d) soggetti accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi della deliberazione della Giunta regionale 15 aprile 2014, n.198 "Disciplina per l'accredito e la definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici, della Regione Lazio anche in previsione del piano regionale per l'attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell'allegato A della Deliberazione della Giunta Regionale, 9 gennaio 2014, n. 4" e s.m.i.;
- e) soggetti autorizzati alla intermediazione dall'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro ai sensi dell'art. 9, co. 1, lett. h) del d.lgs. n. 150/2015, ivi inclusi i soggetti di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 276/2003.

Per accedere alla procedura di accreditamento, attiva fino al 31 dicembre 2018, è necessario accedere al link:

<http://www.consorziosocialeri1.it/sistema-di-accredimento.html>

Per i Soggetti già accreditati per altre tipologie di servizio è sufficiente inviare istanza di accreditamento, in forma libera, alla casella PEC [consorziosocialeri1@pec.it](mailto:consorziosocialeri1@pec.it)

Rieti, 13 novembre 2018

Il Direttore

Dott. Avv. Marco Matteocci

Firmato digitalmente da

**MARCO MATTEOCCI**

CN = MATTEOCCI MARCO

C = IT



**D.13 Servizi a carico del Soggetto Promotore** per l'avvio di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, l'autonomia e la riabilitazione a favore delle persone prese in carico da servizi sociali professionali e/o sanitari competenti

“Disciplina dei Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione. Recepimento dell'Accordo del 22 gennaio 2015 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.”

**Regione Lazio DGR 511 del 30 12 2013.**

Nello specifico, ciascun progetto personalizzato dovrà prevedere:

- un minimo di **12 ore di formazione** su tematiche trasversali o, ove ritenuto necessario, su tematiche specifiche connesse al tirocinio che sarà proposto;
- l'**abbinamento con l'ente ospitante** ritenuto più idoneo;
- la garanzia dell'**osservanza degli obblighi assicurativi** per il tirocinante contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL, oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice;
- attività di **accompagnamento e supporto** in azienda e nel contesto socio-familiare con la presenza di un **tutor d'accompagnamento**;
- attività di **tutoraggio** in azienda per i destinatari attraverso la presenza di un **tutor aziendale**;
- attività di **raccordo con le strutture istituzionali, relazione con le famiglie e il territorio**;

Qualifica Professionale	Operatore servizi per l'impiego		
Inquadramento Tutor accompagnamento	Educatore professionale e figure equiparate		
Tariffa	<b>Euro 500,00</b> per ogni tirocinio di inclusione		
Unità di misura	Attivazione Tirocinio		
<b>Indicatori di performance</b>		<b>Formula</b>	<b>Valore Obiettivo</b>
<b>Efficacia/Qualità</b>	Tecnologia	Numero presenze certificate con app / numero complessivo presenze per 100 (calcolati mensilmente)	95 %
	Frequenza	Giorni frequenza media per tirocinante / Durata complessiva	85 %
	Attestati	Numero tirocinanti che hanno completato il percorso / numero tirocinanti	85 %

**ATTENZIONE. IL SOGGETTO** accreditato dovrà erogare l'indennità di tirocinio pari a 250 euro mese per 6 mesi, con il rilascio di "busta paga" e elaborazione della CU.

Tali indennità saranno integralmente rimborsate dall'Amministrazione.